

Dicas de ouro para se tornar um líder de sucesso

Saber lidar com metas e resultados, gestão, pessoas e as estratégias estão entre as principais características e desafios para se tornar um bom líder

Pesquisa divulgada pelo Hay Group que apontou “As 20 melhores empresas do mundo para desenvolver a liderança” entrevistou mais de três mil pessoas em 1.827 empresas ao redor do mundo e, revelou que todas as 20 melhores empresas dão a todos os empregados, de todos os níveis hierárquicos, a oportunidade de desenvolver a liderança dentro da empresa, enquanto 69,2% do total de companhias pesquisadas fazem isso. Além disso, mostrou que nas 20 primeiras da lista, todas encorajam os líderes locais a participar das decisões importantes, diante de 71,8% das organizações semelhantes que adotam essa prática.

Porém, para se tornar um bom líder é necessário muito mais do que participar das decisões importantes na empresa em que atua. De acordo com o consultor de empresas e pessoas e sócio-diretor da Vitadenarium Consultoria, Rodrigo Ventre, um bom líder deve estar atento a coerência, com o que se fala e o que se faz; ter um bom astral sempre proporciona um bom ambiente e motivação; se fazer claro no que esta querendo e pedindo, além de confirmar se o outro entendeu; e delegar, acompanhar e cobrar para que todos participem.

Dentre as qualidades essenciais que caracterizam um líder está, antes de qualquer coisa, o conhecimento técnico e operacional da área em que atua, em seguida a habilidade no lidar com pessoas e, por fim, a visão e inteligência estratégica - capacidade de ver o todo e ir além, de se antecipar aos fatos e, principalmente, aos problemas.

Já sobre os principais desafios de um líder Ventre enumera quatro.

1º) Lidar com resultados e metas: Para isso é necessário ter foco e responsabilidade.

2º) Lidar com a gestão: é importante conhecer muito bem os procedimentos e processos da empresa, como hoje vivemos com muitas demandas e é grande a velocidade da comunicação, é importante saber priorizar, ter planejamento e controle.

3º) Lidar com as pessoas: um bom líder deve ter habilidades comportamentais e até mesmo psicológicas para que possa, de fato, motivar as pessoas, conquistar confiança da equipe e lidar com a diversidade de cada um. Muitas vezes a solução que se aplica pra um pode não se aplicar para outro.

4º) Lidar com estratégias: um líder deve, mais do que motivar, em alguns momentos saber inspirar as pessoas. Ser capaz de passar, de forma clara, tangível e prática, esses objetivos maiores e estratégicos da empresa para a equipe, conforme adequado para cada nível da organização.

Diferentes estilos de liderança

Cada pessoa tem a predominância de alguns dos 7 estilos, e isso é natural e inclusive não seria bom se todos tivessem o mesmo estilo. O objetivo maior é que o líder possa buscar esse estilo número 7 que é o ideal porque tem um pouco de cada um dos outros e usa cada característica conforme o que é adequado a cada momento.

Para Rodrigo Ventre, é importante que ele tenha algo do líder visionário para saber inspirar as pessoas; tenha características do líder planejador para lidar com as estratégias da empresa e uma visão macro; seja um pouco empreendedor quando é preciso em uma ação mais efetiva, de curto prazo e que não dê para esperar; seja um líder cuidador para lidar com as pessoas em situações de conflitos na equipe; tenha algo do líder inovador para trazer movimento quando as

coisas estão paradas e seja um pouco do líder controlador para lidar com a rotina no dia-a-dia e acompanhar os processos.

Cada estilo de liderança traz consigo uma maneira de conduzir o trabalho. No entanto para preservar um ambiente de trabalho agradável e motivar os funcionários é fundamental: tratar a todos com igualdade preservando as hierarquias, funções e responsabilidades de cada um; fazer avaliações periódicas com a equipe, reconhecendo erros e acertos e ter formas de mensurar as metas e resultados esperados para que se possa reconhecer os resultados alcançados pelas pessoas e a equipe.

Um ponto essencial no que tange o lidar com a equipe é que as pessoas gostam e precisam de reconhecimento. Existem algumas formas práticas de reconhecimento e pequenas políticas que visam a valorização do ser humano na empresa: estabelecer um funcionário do mês, promoção, compensação financeira através de bonificação, premiação, distribuição de lucros, comemorar os aniversários para que as pessoas se sintam importantes e vistas. E no fundo, muitas vezes a principal forma de fazer isso é reconhecer o trabalho do outro, virtudes e qualidades.

10 dicas para se tornar um líder de sucesso:

- 1) Busque a excelência em tudo o que faz.
- 2) Conheça e entenda da cultura, história e valores da organização onde atua.
- 3) Estabeleça periodicamente metas motivadoras para você e sua equipe.
- 4) Atualize-se e desenvolva-se através de cursos, MBAs e estudos em geral.
- 5) Seja humilde.
- 6) Esteja sempre aberto a aprender com as situações e as pessoas.
- 7) Aprenda algo novo todos os dias.
- 8) Ensine algo novo todos os dias.
- 9) Dê liberdade e ao mesmo tempo cobre responsabilidade da sua equipe.
- 10) Atue conforme a necessidade de cada situação, podendo ser generoso e flexível quando adequado e firme quando necessário.